

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 03 tháng 9 năm 2020

**THƯ MỜI VIẾT BÀI THAM LUẬN HỘI THẢO KHOA HỌC
“PHÁT TRIỂN THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG Ở VIỆT NAM TRONG
XU THẾ CHUYỂN ĐỔI SỐ QUỐC GIA”**

Kính gửi: Quý Thầy/ Cô

Lao động từng là một thế mạnh của Việt Nam trong quá trình phát triển kinh tế, khi đây là nhân tố quan trọng tác động tới tăng trưởng kinh tế. Với tổng dân số là 96,2 triệu người, đứng thứ 15 thế giới và thứ 3 tại khu vực Đông Nam Á¹, dân số của Việt Nam thuộc loại dân số trẻ với tỷ lệ tham gia lao động lớn (chiếm 77,2%), với tỷ lệ thất nghiệp không quá lớn là 1,99%². Mặc dù có nhiều lợi thế về lao động thể hiện qua sự đóng góp vào tốc độ tăng trưởng chung của quốc gia, tuy nhiên, lao động tại Việt Nam vẫn còn thể hiện nhiều hạn chế. Trực tiếp nhất năng suất lao động của chúng ta còn khoảng cách khá xa so với các nước phát triển như (Singapore, gấp 13,7; Malaysia gấp 5,3 lần; Thái Lan: 2,7 lần; Indonesia: 2,3 lần). Ngoài ra, trong bối cảnh hội nhập sâu vào nền kinh tế quốc tế, hình thành các chuỗi giá trị toàn cầu, bên cạnh các cơ hội tiếp cận với các thị trường mới, mở rộng cơ hội có việc làm, thì lao động Việt Nam cũng phải đối mặt với nhiều thách thức. Đó là sự cạnh tranh của lao động trên phạm vi toàn cầu, với đặc thù và đòi hỏi về trình độ, kỹ năng cao hơn. Song song với đó, với bối cảnh dịch Covid diễn ra phức tạp, tác động tới toàn bộ các quốc gia thế giới, nhưng với quyết tâm của Chính phủ, Việt Nam cơ bản đã khống chế được dịch bệnh, qua đó tạo được sự tin tưởng của người dân cũng như các doanh nghiệp, tổ chức, hay chính phủ các quốc gia trên thế giới. Đây sẽ là cơ hội để nền kinh tế thu hút được các nguồn lực bên ngoài, đặc biệt là nguồn vốn FDI phục vụ tăng trưởng, phát triển kinh tế.

Việc gia nhập các tổ chức thương mại quốc tế là điều kiện thuận lợi phát triển thị trường lao động Việt Nam, hoàn thiện quá trình đào tạo và nâng cao nguồn lao động. Vấn đề chuẩn bị về nguồn nhân lực hội nhập quốc tế đã được các cơ quan Nhà nước, các cơ quan nghiên cứu xã hội – nhân lực phân tích, Đảng và Nhà nước cũng đã xác định các chủ trương, chỉ đạo cụ thể để phát huy ưu thế khắc phục hạn chế hướng đến nguồn nhân lực chất lượng cao, nhân lực trình độ đáp ứng yêu cầu hội nhập. Điều này được thể hiện rất rõ trong Nghị quyết 52-NQ/TW ngày 27/9/2019 của Bộ Chính trị về một số chủ trương, chính sách chủ động tham gia cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư. Qua đó, các trường đại học, cao đẳng, trung cấp, dạy nghề cũng đang tích cực cải tiến quy trình đào tạo để nâng cao chất lượng. Các hoạt động hướng nghiệp tích cực hơn, tạo cho nhiều học sinh hiểu được mình, hiểu được xu hướng nhân lực, chọn ngành nghề để học và phát triển theo xu hướng về chuyển đổi số, tiếp cận với những thành tựu của CMCN 4.0.

¹ Theo dữ liệu của Worldbank

² Theo dữ liệu của Tổng cục Thống kê (2018)



Xem xét cách thức thị trường lao động hoạt động từ cả phía cung và phía cầu, dự báo được xu hướng vận động, để có những chính sách phù hợp, thúc đẩy thị trường này phát triển lành mạnh và bền vững dựa trên nhu cầu và nền tảng của chuyển đổi số, theo kịp với tiến trình CMCN 4.0 là một nhu cầu cấp thiết hiện nay. Nhận thức được vấn đề này, Cục Việc làm, Bộ Lao động – Thương binh xã hội kết hợp cùng Trường Đại học Kinh tế - Luật, ĐHQG – HCM phối hợp tổ chức Hội thảo khoa học quốc gia với chủ đề: “**Phát triển thị trường lao động ở Việt Nam trong xu thế chuyển đổi số quốc gia**”. Hội thảo sẽ là diễn đàn để các nhà khoa học, các chuyên gia, các nhà quản lý, hoạch định chính sách và cộng đồng doanh nghiệp gặp gỡ, trao đổi thảo luận, phân tích và đánh giá thị trường lao động tại Việt Nam, từ đó đưa ra những khuyến nghị, chính sách và giải pháp để phát triển thị trường lao động Việt Nam hội nhập quốc tế.

Trường Đại học Kinh tế - Luật trân trọng kính mời Quý Thầy/Cô viết bài cho Hội thảo với yêu cầu sau:

1. Các chủ đề Hội thảo

- (1) Phân tích cơ sở hình thành thị trường lao động tại Việt Nam trên cách tiếp cận về cung, cầu lao động cũng như các chính sách, cơ chế vận hành trong bối cảnh chuyển đổi số, đáp ứng yêu cầu của CMCN 4.0:
 - Phân tích đặc điểm từ phía cầu lao động, những đặc trưng thị trường và đòi hỏi của các đối tượng thuộc cầu lao động: doanh nghiệp; tổ chức, trong và ngoài nước.
 - Phân tích đặc điểm từ phía cung lao động, đặc điểm nguồn nhân lực, năng lực đáp ứng yêu cầu từ phía cầu lao động ...
 - Các chính sách hỗ trợ: chính sách của nhà nước, quy định về tiền lương; bảo hiểm xã hội, thất nghiệp ... Và thể chế hỗ trợ: các tổ chức đào tạo, giới thiệu việc làm, ...
- (2) Đánh giá về những yêu cầu, thách thức, cơ hội đối với lao động của Việt Nam trong bối cảnh chuyển đổi số quốc gia, đáp ứng yêu cầu của CMCN 4.0.
- (3) Những bất cập trong cơ chế vận hành thị trường lao động tại Việt Nam trong bối cảnh chuyển đổi số, đáp ứng yêu cầu của CMCN 4.0.
- (4) Những kiến nghị, giải pháp với các đối tượng liên quan nhằm hình thành nên thị trường lao động hoàn thiện.
- (5) Trao đổi, thảo luận, phản biện về Đề án “**Hỗ trợ phát triển thị trường lao động đến năm 2030**” trên cơ sở những nội dung chuyên đề đã trình bày trong hội thảo.
- (6) Trao đổi, thảo luận, phản biện các chuyên đề về dự báo cung – cầu lao động, góp ý nhằm hoàn thiện Đề án “**Dự báo cung – cầu lao động**”

2. Quy cách gửi bài tham luận

Tham luận được đánh máy vi tính trên một mặt giấy khổ A4 (210 x 297mm), font chữ Times New Roman (Unicode), cỡ chữ 13, lề trái 3cm, lề phải 2cm, lề trên 2cm, lề dưới 2cm (kể cả hình vẽ), cách dòng 1 lines.

Mỗi bài tham luận gửi về BTC bao gồm: Tiêu đề; Tóm tắt (khoảng 150-200 từ); Từ khóa (3-5 từ); Nội dung tham luận (không quá 20 trang).

File bài gửi được đặt tên: *tên tác giả_tên bài viết_vấn tắt.docx*

3. Thời gian gửi toàn văn tham luận: trước 12h ngày 10/10/2020

4. Địa chỉ email gửi bài tham luận: hoithaouel@uel.edu.vn

Trân trọng,



TRƯỞNG BAN TỔ CHỨC

HIỆU TRƯỞNG



Nguyễn Tiến Dũng

